

ЮБИЛЕИ

БОРИСУ ЗАХАРОВИЧУ МИЛЬНЕРУ — 80 ЛЕТ

Борис Захарович Мильнер родился в 1929 г. В 1950 г. он закончил Всесоюзный юридический заочный институт, а в 1953 г. — Московский инженерно-экономический институт им. С. Орджоникидзе. В течение почти 10 лет Б. З. Мильнер работал в промышленности (Климовский машиностроительный завод) и в редакции журнала «Социалистический труд». В 1959 г. он защитил диссертацию по проблемам экономии труда на вспомогательных работах в машиностроении, по результатам которой в дальнейшем была опубликована его первая монография [Мильнер, 1961]. С 1961 по 1969 г. Б. З. Мильнер возглавлял Центральную научно-исследовательскую лабораторию экономики и организации производства при Московском институте народного хозяйства им. Г. В. Плеханова. Среди сотрудников лаборатории были такие известные ученые, как С. Е. Каменицер, А. М. Бирман, Л. И. Итин, Л. И. Евенко и другие, осуществлявшие исследования по узловым проблемам развития экономики. В 1965 г. Б. З. Мильнер становится доктором экономических наук (диссертация по проблемам нормирования и планирования обслуживания производства) [Мильнер, 1964], а в 1966 г. — профессором.

В дальнейшем Б. З. Мильнер перешел в сферу академической науки и работал в Институте США и Канады АН СССР. Под его руководством были созданы сначала

сектор, а затем и отдел, занимавшийся изучением проблем управления. В период работы в Академии наук СССР (Институт США и Канады, Всесоюзный научно-исследовательский институт системных исследований) Б. З. Мильнером были подготовлены несколько монографий, обобщавших теорию и практику управления в зарубежных странах: «США: современные методы управления» [Мильнер, 1971], «Американские теории управления» [Мильнер, 1978], «Японский парадокс» [Мильнер, 1985]. В этих работах он одним из первых отечественных ученых провел всесторонний анализ проблематики менеджмента в иностранных компаниях.

В 1980 г. Б. З. Мильнеру было присвоено звание Заслуженного деятеля науки и техники. С 1987 г. он работает в Институте экономики РАН, где в период с 1988 по 2000 г. был первым заместителем директора, а с 2000 г. и по настоящее время является главным научным сотрудником.

Работы Б. З. Мильнера получили широкую известность благодаря значительному вкладу в разработку теории управления экономикой и ее субъектами. Им были созданы и развиты методология и методика формирования, анализа и оценки эффективности организационных систем, механизмов управления крупномасштабными программами и проектами. В большой серии работ, получивших применение

на практике, было дано научное обоснование, разработаны теоретические основы и предложены методы построения систем горизонтальных связей в управлении, программно-целевых и матричных структур в производственно-хозяйственных и территориальных комплексах, а также формирования и функционирования новых субъектов хозяйствования — корпораций, концернов, холдингов, финансово-промышленных групп (см., напр.: [Мильнер, 1980; 1982; 1994; Мильнер, Евенко, Раппопорт, 1983; Мильнер, Кочетков, Левчук, 1985]). По инициативе Б. З. Мильнера был подготовлен и издан первый в стране коллективный российско-американский учебник «Управление современной компанией» с участием видных специалистов по управлению России и США [Мильнер, Лиис, 2001].

Широкую известность получил учебник «Теория организации» [Мильнер, 1999], переизданный семь раз. Значительное внимание в нем сконцентрировано на таких фундаментальных вопросах, как организационная структура и дизайн, стратегии и формы адаптации организации к внешней среде (в том числе организационные изменения), а также на перспективах развития организаций в XXI в. Кроме того, специальное внимание было уделено подробному изучению механизмов функционирования таких новых типов организаций, как сетевые, виртуальные, с «внутренними рынками», обучающиеся и т. д.

В последнее время Б. З. Мильнер активно занимается разработкой проблем управления знаниями в современной экономике. В 2003 г. вышла в свет его книга «Управление знаниями» [Мильнер, 2003], содержащая анализ как концептуальных вопросов управления знаниями, так и практических аспектов данного направления менеджмента. В частности, в книге подчеркивалась идея, что в современной экономике не существует таких отраслей и компаний, где интеллектуальный капитал

не играл бы значимой роли в управлении и достижении конкурентных преимуществ.

В 2006 г. под редакцией Б. З. Мильнера была издана книга «Управление знаниями в корпорациях» [Мильнер, 2006]. Учебное пособие, состоящее из 12 глав, подробным образом освещает все основные аспекты процессов управления информацией и знаниями внутри фирм, корпораций, сетевых структур. В частности, значительное внимание было уделено методам управления знаниями, содержанию и этапам процесса управления знаниями, информационному обеспечению этих процессов, роли руководителей и лидеров в управлении знаниями, а также анализу иных разнообразных организационных аспектов управления знаниями в компании.

В 2009 г. вышла в свет коллективная монография «Инновационное развитие: экономика, интеллектуальные ресурсы, управление знаниями» [Мильнер, 2009]. В этой книге Б. З. Мильнер выступает не только автором общего замысла и редактором монографии, но и автором двух глав, посвященных вопросам управления знаниями в компаниях. Первый раздел монографии посвящен теоретическим вопросам развития инновационной экономики, второй — интеллектуальным ресурсам, третий — подходам к управлению знаниями. В целом же в монографии проблематика менеджмента знаний рассматривается в тесной связи с вопросами инноваций, а также экономической и социальной политики, т. е. на микро-, мезо- и макроуровне.

Всего Б. З. Мильнером опубликовано свыше 300 научных трудов, в том числе 16 монографий. Только в течение последних 5 лет он стал автором более 30 статей в научных журналах и книгах. Его работы, включая монографии, опубликованы в 14 зарубежных странах.

Большое внимание Б. З. Мильнер уделяет и педагогической деятельности. В течение 25 лет он являлся профессором МГУ

им. М. В. Ломоносова, а более шести лет — заведует кафедрой управления Международного университета в Москве. С 1998 г. Б. З. Мильнер был заведующим кафедрой организации и управления Государственного университета управления (ГУУ), а с 2006 г. — заведующим кафедрой управления знаниями ГУУ, почетным доктором которого он является. Кроме того, Б. З. Мильнер — действительный член Российской Академии естественных наук (РАЕН). Им подготовлено свыше 70 кандидатов и докторов наук.

В качестве гостевого профессора Борис Захарович Мильнер преподавал в следующих зарубежных учебных заведениях: St. John's University (США), MIT Sloan School of Management (США), Kennan Institute (США), Bocconi University (Италия), Hanyang University (Республика Южная Корея).

Научная и педагогическая деятельность Б. З. Мильнера получила международное признание. Он был избран членом Финской академии наук, Итальянской академии наук и искусств, Всемирного Совета по научному управлению, Американской и Международной академий

управления, Американской и Международной ассоциаций управления, Международной академии информатизации, Международной экономической академии «Евразия».

Б. З. Мильнер является членом редколлегии журналов «Вопросы экономики», «Российский журнал менеджмента», «Экономическая наука современной России», «Организация управления», «Вестник Института экономики РАН», региональным редактором американского журнала *Journal of Emerging Markets*.

За достижения в научной деятельности Б. З. Мильнер был награжден орденом «Знак Почета» (1973 г.), орденом Почета (1999 г.). В 1999 г. ему была присуждена Национальная Общественная премия им. Петра Великого «За личный вклад в развитие теории управления экономикой». В апреле 2004 г. Б. З. Мильнер был награжден медалью им. В. В. Леонтьева.

Редакционная коллегия «Российского журнала менеджмента» сердечно поздравляет Бориса Захаровича с юбилеем и от всей души желает ему крепкого здоровья и новых творческих достижений!

ИЗБРАННЫЕ ТРУДЫ Б. З. МИЛЬНЕРА

Мильнер Б. З. 1961. *Экономия труда на вспомогательных работах в машиностроении*. М.: Машгиз.

Мильнер Б. З. 1964. *Нормирование работ по обслуживанию производства*. М.: Экономика.

Мильнер Б. З. 1971. *США: современные методы управления*. М.: Наука.

Мильнер Б. З. 1978. *Американские теории управления*. М.: Мысль.

Мильнер Б. З. 1980. *Организация программно-целевого управления*. М.: Наука.

Мильнер Б. З. 1982. *Проблемы межотраслевого управления*. М.: Экономика.

Мильнер Б. З. 1985. *Японский парадокс*. М.: Мысль.

Мильнер Б. З. 1994. *Реформы управления и управление реформами*. В 2 ч. М.: ИЭ РАН.

Мильнер Б. З. 1999. *Теория организации*. М.: ИНФРА-М.

Мильнер Б. З. 2003. *Управление знаниями*. М.: ИНФРА-М.

Мильнер Б. З. (ред.). 2006. *Управление знаниями в корпорациях*. М.: Дело.

Мильнер Б. З. (ред.). 2009. *Инновационное развитие: экономика, интеллектуальные ресурсы, управление знаниями*. М.: ИНФРА-М.

Мильнер Б. З., Евенко Л. И., Раппопорт В. С. 1983. *Системный подход к организации управления*. М.: Экономика.

-
- Мильнер Б. З. и др. 1985. *Управление территориально-производственными комплексами и программами их создания*. М.: Наука.
- Мильнер Б. З., Лиис Ф. (ред.). 2001. *Управление современной компанией. Российско-американский учебник*. М.: ИНФРА-М.
- Milner B. Z. 1986. *Design of Management Systems in USSR Industry: A Systems Approach*. D. Reidel: Dordrecht-Boston-Lancaster-Tokyo.
- Milner B. Z. (ed.). 1991. *Soviet Market Economy: Challenges and Reality*. Elsevier: Netherlands.