

## СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ О РАЗВИТИИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2004–2009 гг.

## Обеспечение прав акционеров

Таблица 1.1.1

## Практика учета прав собственности

В соответствии с передовой практикой корпоративного управления с целью обеспечения надежности учета прав собственности на акции рекомендуется хранение и ведение реестра акционеров передавать регистратору, независимому от компании\*, ее менеджмента и акционеров.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Компания привлекала независимого регистратора	73	73	84	85	84	58	75	72	79	76	79	44	52	48
Выявлена аффилированность регистратора и компании либо компания ведет реестр самостоятельно	27	27	16	15	16	42	25	28	21	24	21	56	48	52

Примечание: \* — в рамках настоящего исследования независимость регистратора от компании означает неучастие этой компании и ее дочерних и зависимых обществ в уставном капитале регистратора, а также неучастие представителей компании в органах управления регистратора.

Таблица 1.1.2

## Проведение тендеров при выборе поставщиков товаров и услуг

Проведение тендеров при выборе поставщика товаров и услуг, стоимость которых превышает установленный компанией уровень, должно способствовать более эффективному использованию ресурсов этой компании (поскольку выбор осуществляется между конкурентными предложениями) и снижению риска возникновения конфликта между интересами менеджмента и компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Во внутренних документах компании закреплено требование о проведении тендера при выборе поставщика товаров и услуг, стоимость которых превышает установленный компанией уровень	58	39	41	32	44	36	64	40	39	33	44	40	83	29

Таблица 1.1.3

### Критерии сделок, решение об одобрении которых принимается советом директоров

Разумное расширение компетенции совета директоров по предварительному рассмотрению и одобрению существенных сделок позволяет усилить контроль над сохранностью активов компании и сокращает риски, связанные с возможностью злоупотреблений со стороны ее менеджмента. В соответствии с методикой данного исследования позитивным расширением компетенции совета директоров считается практика предварительного одобрения советом директоров сделок на сумму от 10 до 25% балансовой стоимости активов или на сумму менее 10% балансовой стоимости активов.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Совет директоров принимает решение об одобрении сделок на сумму от 25 до 50% балансовой стоимости активов	39	45	50	51	53	48	27	32	42	44	53	40	41	48
Совет директоров принимает решение об одобрении сделок на сумму до 25% балансовой стоимости активов, в том числе:	61	55	50	49	47	52	73	68	58	56	47	60	59	52
на сумму от 10 до 25% балансовой стоимости активов	18	17	28	20	27	32	15	17	32	26	19	32	35	24
на сумму менее 10% балансовой стоимости активов	43	38	22	29	20	20	58	51	26	30	28	28	24	28

Таблица 1.1.4

### Привлечение независимого оценщика

В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» привлечение независимого оценщика является обязательным в случае осуществления компанией выкупа акций. К числу других случаев, в которых рекомендуется сделать обязательным привлечение независимого оценщика, в соответствии с методикой настоящего исследования относятся определение условий крупных сделок, определение коэффициента конвертации акций при реорганизации компании, а также отчуждение акций ее дочерних и зависимых обществ.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
Привлечение оценщика является обязательным не только в случаях, определенных в ФЗ «Об акционерных обществах» (выкуп акций)	28	27	26	27	34	40	34	28	21	31	42	56	28	38

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Привлечение оценщика является обязательным только в случаях, определенных в ФЗ «Об акционерных обществах» (выкуп акций)	72	73	74	73	66	60	66	72	79	69	58	44	72	62

Таблица 1.1.5

### Регулирование использования инсайдерской информации

К инсайдерской, как правило, относится информация о деятельности компании, ее ценных бумагах и сделках с ними, не являющаяся общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость этих ценных бумаг. Отсутствие или недостаточно эффективное регулирование использования инсайдерской информации может приводить к злоупотреблениям со стороны лиц, располагающих доступом к ней (инсайдеров), и в конечном итоге оказывать существенное негативное влияние на деятельность компании, динамику стоимости ее ценных бумаг и финансовый рынок в целом.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Советом директоров компании утвержден отдельный документ, регулирующий использование инсайдерской информации	71	67	56	45	35	30	99	100	92	78	61	44	52	53
Ряд положений относительно использования инсайдерской информации закреплен во внутренних документах компании (например, в Положении об информационной политике)	5	6	5	11	17	30	0	0	5	3	18	32	17	14
Использование инсайдерской информации не регламентировано в компании	24	27	39	44	48	40	1	0	3	19	21	24	31	33

Таблица 1.2.1

**Концентрация прав собственности**

В рамках настоящего исследования степень концентрации собственности оценивалась с точки зрения наличия у компании контролирующего акционера или группы взаимосвязанных акционеров, владеющих 75 и более процентами акций этой компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Существует акционер или группа взаимосвязанных акционеров, контролирующих 75 и более процентов акционерного капитала компании	41	37	30	37	24	н. д.	22	28	18	24	19	н. д.	72	67

Таблица 1.2.2

**Размещение материалов к общему собранию акционеров на интернет-сайте компании**

В настоящее время одним из наиболее удобных способов получения информации о компании и результатах ее деятельности является ее интернет-сайт. Поэтому в соответствии с передовой практикой корпоративного управления все материалы, предоставление которых акционерам при подготовке к общим собраниям предусмотрено требованиями законодательства, рекомендуется размещать на интернет-сайте компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Компания размещает материалы к общему собранию акционеров на своем интернет-сайте	32	31	24	23	30	25	55	47	39	45	51	43	28	29

Таблица 1.2.3

**Перекрестное владение акциями компании**

В ходе исследования под перекрестным владением понималась ситуация, когда в собственности дочерних и зависимых обществ (ДЗО) основной (материнской) компании оказывалось более 5% ее обыкновенных акций, а также ситуации, в которых из-за непрозрачности структуры акционерного капитала было невозможным оценить наличие/отсутствие практики перекрестного владения.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Отсутствует практика перекрестного владения акциями компании	89	88	85	77	70	н. д.	91	91	87	70	67	н. д.	97	90

Таблица 1.2.4А

### Качество внешнего аудитора

В соответствии с методикой исследования к группе аудиторов, чье заключение гарантирует высокую степень достоверности проверяемой ими финансовой отчетности, были отнесены следующие компании:

- компании «большой четверки» (Deloitte Touche Tohmatsu, Ernst & Young, KPMG, PricewaterhouseCoopers);
- аудиторские компании, являющиеся членами крупнейших международных аудиторских сетей (Baker Tilly International, BDO International, PKF International и др.);
- первые 20 компаний в рейтинге аудиторских компаний «Российский аудит 2008 г.», составляемом рейтинговым агентством «Эксперт РА».

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Привлечение аудитора из «большой четверки» или других ведущих аудиторов	87	83	82	66	63	59	99	96	100	89	65	72	76	86

Таблица 1.2.4Б

### Проведение тендера при выборе внешнего аудитора

Повышению объективности и независимости внешнего аудита может способствовать проведение тендера при выборе внешнего аудитора.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Компания проводит тендер при выборе внешнего аудитора	51	41	30	30	34	45	52	39	50	43	40	48	97	76

Таблица 1.3.1

### Утверждение дивидендной политики

Наличие в компании отдельного внутреннего документа, регулирующего ее дивидендную политику, соответствует рекомендациям передовой практики корпоративного управления и способствует наиболее полной реализации акционерами своих прав на получение дивидендов.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Утвержден отдельный внутренний документ, регулирующий дивидендную политику компании	41	35	20	23	23	19	57	49	37	43	40	44	41	43

Таблица 1.3.2

**Выплата дивидендов по обыкновенным акциям**

Свидетельством последовательной реализации компанией своей дивидендной политики является своевременное и в полном объеме исполнение обязательств по выплате объявленных дивидендов.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Компания устанавливала срок для выплаты дивидендов по обыкновенным акциям в 60 дней и исполняла свои обязательства в указанный срок в объеме не менее 90% от суммы объявленных дивидендов	23	31	36	33	35	27	18	35	50	41	40	20	31	48
Компания не выполняет хотя бы одно из указанных выше условий	77	69	64	67	65	73	82	65	50	59	60	80	69	52

Таблица 1.3.3

**История дивидендных выплат**

Важным аспектом дивидендной политики является ее стабильность, что позволяет акционерам и потенциальным инвесторам ориентироваться на получение не только выгод от изменения курса стоимости акций компании, но и доходов в виде дивидендных выплат.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Компания объявляет и успешно осуществляет выплаты дивидендов на протяжении трех лет, предшествующих настоящему исследованию	38	51	44	44	45	45	46	61	63	59	58	64	34	81
Компания периодически объявляла и осуществляла выплату дивидендов на протяжении трех лет, предшествующих настоящему исследованию	39	25	28	29	27	34	34	16	24	22	19	24	66	19

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Компания на протяжении трех лет, предшествующих настоящему исследованию, не осуществляла выплату дивидендов	23	24	28	27	28	21	20	23	13	19	23	12	0	0

Таблица 1.4

### Утверждение кодекса корпоративного поведения

Принятие собственного кодекса корпоративного поведения (управления), как правило, является одним из подтверждений следования компании в своей деятельности определенным принципам корпоративного поведения и нацеленности на последовательное улучшение практики в этой области в дальнейшем.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании утвержден кодекс корпоративного поведения (управления)	53	49	43	37	28	26	76	70	65	70	58	60	45	48

### Деятельность органов управления и контроля

Таблица 2.1.1А

#### Наличие в составе совета директоров независимых директоров

*Независимые директора.* Для обеспечения должной сбалансированности совета директоров компании в его состав должно входить достаточное количество независимых директоров, обладающих возможностью выносить объективные и независимые суждения при принятии решений и действовать в интересах компании в целом и всех ее акционеров. В соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного поведения независимые директора должны составлять не менее одной четверти состава совета директоров.

1	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В состав совета директоров входит хотя бы один независимый директор, в том числе:	66	70	66	55	45	52	76	83	86	92	68	н. д.	83	76
Независимые директора составляют одну четверть состава совета директоров и более	33	38	32	23	23	28	44	53	40	46	40	56	45	24

Окончание табл. 2.1.1А

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Независимые директора составляют менее одной четверти состава совета директоров	33	32	34	32	22	24	32	30	46	46	28	н. д.	38	52
В составе совета директоров нет независимых директоров	34	30	34	45	55	48	24	17	14	8	32	н. д.	17	24

Таблица 2.1.1Б

### Представители менеджмента компании в составе совета директоров

*Исполнительные директора.* В соответствии с передовой практикой корпоративного управления представительство менеджмента компании в совете директоров не должно быть чрезмерным, способным оказать негативное воздействие на сбалансированность состава этого органа управления с позиции возможностей осуществлять эффективный контроль деятельности менеджмента со стороны акционеров.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Одну четверть состава совета директоров и более составляют исполнительные директора	31	32	43	33	26	32	25	29	20	15	19	20	4	5
Исполнительные директора составляют менее одной четверти состава совета директоров	69	68	57	67	74	68	75	71	80	85	81	80	96	95

**Примечание:** В рамках настоящего исследования к категории исполнительных директоров относятся не только те члены совета директоров, которые одновременно являются членами исполнительных органов компании, но и те, которые являются руководителями структурных подразделений компании или выполняют другие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в компании. В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» члены коллегиального исполнительного органа компании не могут составлять более одной четвертой состава совета директоров.

Таблица 2.1.2

### Наличие положения о совете директоров

Наличие внутреннего документа, определяющего порядок проведения заседаний, права и обязанности членов совета директоров, позволяет регламентировать работу данного органа управления и тем самым в определенной степени повысить эффективность его деятельности.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Положение о совете директоров утверждено	94	94	88	86	73	70	99	98	95	94	83	84	86	76

Таблица 2.1.3

## Регулярность проведения заседаний совета директоров

Регулярность проведения заседаний совета директоров косвенно может свидетельствовать о существенности его роли в системе корпоративного управления компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Заседания проходят чаще, чем один раз в квартал, в том числе:	99	97	90	84	75	79	100	98	98	93	86	92	100	95
Заседания совета директоров проходят один раз в шесть недель и чаще	73	64	59	45	41	49	81	68	74	56	54	72	76	57
Заседания проходят реже, чем один раз в шесть недель, но чаще, чем один раз в квартал	26	33	31	39	34	30	19	30	24	37	32	20	24	38
Заседания проходят раз в квартал и реже	1	3	10	16	25	21	0	2	2	7	14	8	0	5

Таблица 2.1.4

## Участие членов совета директоров в работе советов директоров других компаний

Возможность членов совета директоров принимать полноценное участие в его работе в значительной степени определяется временем, которым они располагают для участия в заседаниях совета директоров и для подготовки к ним. В частности, совмещение членства в совете директоров с работой в советах директоров большого числа других компаний снижает возможности члена совета директоров полноценно готовиться и участвовать в работе совета директоров каждой из этих компаний.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В состав совета директоров включены лица, являющиеся членами советов директоров более пяти иных акционерных обществ	41	41	45	44	33	26	55	53	66	57	47	56	38	38

Таблица 2.1.5

**Повышение квалификации членов совета директоров и привлечение внешних консультантов**

Дополнительными факторами, обеспечивающими рост эффективности совета директоров, являются повышение квалификации его членов и привлечение к их работе внешних консультантов.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании существует практика регулярного повышения квалификации членов совета директоров	12	13	11	9	10	н. д.	16	18	14	15	11	н. д.	7	14
Компания привлекает внешних консультантов для оказания услуг совету директоров, в том числе:	37	32	28	22	25	н. д.	51	46	53	41	40	н. д.	28	29
в компании существует постоянный бюджет для этих целей	9	9	13	11	7	н. д.	16	18	29	22	12	н. д.	7	10

Таблица 2.1.6

**Наличие вознаграждений членов совета директоров**

Наличие в компании вознаграждения членов совета директоров способствует привлечению к работе в этом органе управления профессиональных директоров, обладающих высокой квалификацией, знаниями, опытом и репутацией, необходимыми для решения задач, стоящих перед компанией.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании выплачивается вознаграждение членам совета директоров	82	79	78	87	84	82	99	91	95	93	88	82	55	48

Таблица 2.1.7

**Наличие в компании процедуры декларирования членами совета директоров своей аффилированности**

В качестве механизма, снижающего риск возникновения конфликта интересов у членов совета директоров, в настоящем исследовании рассматривалось закрепление во внутренних документах компании обязанности членов совета директоров сообщать информацию о своей аффилированности с другими хозяйствующими субъектами и лицами.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Во внутренних документах компании закреплена процедура декларирования членами совета директоров своей аффилированности	73	69	59	58	48	44	79	70	63	76	72	56	55	38

Таблица 2.1.8

**Наличие комитетов в составе совета директоров**

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности компании и подготовки рекомендаций совету директоров для принятия решений по таким вопросам передовой практикой корпоративного управления рекомендуется создавать различные комитеты совета директоров, в том числе комитеты по аудиту и по кадрам и вознаграждениям.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В составе совета директоров создан комитет по аудиту	77	69	51	41	32	23	99	95	95	83	67	56	72	57
В составе совета директоров создан комитет по кадрам и вознаграждениям	65	55	33	27	23	19	85	75	66	56	49	48	69	48

Таблица 2.1.9А

**Регулярность проведения заседаний комитета по кадрам и вознаграждениям**

Регулярное проведение заседаний комитета по кадрам и вознаграждениям может в определенной степени служить подтверждением того, что он создается не только исходя из необходимости формального соблюдения правил листинга, а играет важную роль в обеспечении контроля и оценки деятельности менеджмента компании, в определении адекватных форм и размера его вознаграждений. В соответствии с передовой практикой корпоративного управления рекомендуется проводить не менее трех заседаний комитета в год.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Заседания комитета по кадрам и вознаграждениям проводятся три и более раз в год	51	63	54	64	58	60	51	65	52	74	57	58	32	50

Таблица 2.1.9Б

**Состав комитета по кадрам и вознаграждениям**

Для обеспечения должной независимости и объективности комитета по кадрам и вознаграждениям в его состав в соответствии с рекомендациями передовой практики корпоративного управления должны входить по возможности только независимые директора или независимые и неисполнительные директора.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В состав комитета входят только независимые либо неисполнительные и независимые директора	36	40	49	67	62	н. д.	51	52	58	73	68	н. д.	35	40

Таблица 2.2.1

**Наличие в компании коллегиального исполнительного органа**

Создание коллегиального исполнительного органа (правления) рекомендуется передовой практикой корпоративного управления для решения наиболее сложных вопросов руководства текущей деятельностью компании, требующих коллегиального обсуждения и решения.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании создан коллегиальный исполнительный орган (правление)	67	65	58	60	60	62	78	72	74	68	65	84	76	81

Таблица 2.2.2

**Наличие внутренних документов (помимо устава), регламентирующих деятельность исполнительных органов**

Наличие внутреннего документа, определяющего порядок проведения заседаний, права и обязанности членов исполнительных органов, позволяет регламентировать работу этих органов и тем самым в определенной степени повысить эффективность их деятельности.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании существуют внутренние документы (помимо устава), регламентирующие деятельность исполнительных органов	79	79	70	66	60	50	93	89	86	85	75	24	69	81

Таблица 2.2.3

**Наличие механизмов, снижающих риск возникновения конфликта интересов у членов исполнительных органов компании**

В качестве механизма, снижающего риск возникновения конфликта интересов у членов исполнительных органов, в настоящем исследовании рассматривалось закрепление во внутренних документах компании обязанности членов этих органов сообщать информацию о своей аффилированности с другими хозяйствующими субъектами и лицами.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Во внутренних документах компании закреплена процедура декларирования членами исполнительных органов своей аффилированности	63	58	57	46	31	29	78	63	68	63	53	36	48	48

Таблица 2.2.4

**Закрепление во внутренних документах зависимости вознаграждений менеджмента от результатов деятельности компании**

Определение размера вознаграждения менеджеров высшего звена в зависимости от результатов деятельности компании обеспечивает им необходимую мотивацию и в той или иной степени увязывает их интересы с интересами акционеров компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Во внутренних документах компании закреплена зависимость вознаграждения высшего менеджмента от результатов деятельности	39	42	46	38	25	34	55	53	61	52	38	48	38	38

Таблица 2.2.5

**Наличие в компании кадрового резерва для замещения высших менеджеров**

Формирование и развитие в компании резерва на занятие руководящих должностей позволяет обеспечивать преемственность развития и устойчивость бизнеса компании в долгосрочной перспективе.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании создан кадровый резерв и программы планирования преемственности для замещения должностей высших менеджеров	32	27	30	30	31	43	40	31	33	39	42	56	24	19

Таблица 2.3.1А

**Регулярность проведения заседаний комитета по аудиту**

Регулярное проведение заседаний комитета по аудиту может в определенной степени служить подтверждением того, что он создается не только исходя из необходимости формального соблюдения правил листинга, а играет важную роль в обеспечении контроля деятельности менеджмента компании, оценки достоверности финансовой отчетности, анализа эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. В соответствии с передовой практикой корпоративного управления рекомендуется проводить не менее трех заседаний комитета в год.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Заседания комитета по аудиту проводятся три и более раз в год	55	63	59	61	49	50	56	65	61	67	42	43	45	50

Таблица 2.3.1Б

## Состав комитета по аудиту

Для обеспечения должной независимости и объективности комитета по аудиту в его состав в соответствии с рекомендациями передовой практики корпоративного управления должны входить только независимые директора или независимые и неисполнительные директора.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В состав комитета входят только независимые либо неисполнительные и независимые директора	46	46	58	69	55	67	56	52	72	76	63	78	48	42

Таблица 2.3.2

## Наличие службы внутреннего аудита

В соответствии с рекомендациями передовой практики корпоративного управления с целью обеспечения эффективности системы внутреннего контроля в компании следует создавать отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции по оценке эффективности и совершенствованию системы внутреннего контроля.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании создана служба внутреннего аудита	73	67	47	49	50	61	94	84	79	74	75	76	59	62

Таблица 2.3.3

## Подотчетность службы внутреннего аудита

С целью обеспечения объективности и независимости оценок службы внутреннего аудита передовой практикой корпоративного управления рекомендуется, чтобы эта служба функционально подчинялась комитету совета директоров по аудиту (или совету директоров в целом в случае отсутствия такого комитета) и административно — генеральному директору.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Служба внутреннего аудита подчиняется функционально комитету совета директоров по аудиту (совету директоров, если комитет по аудиту не создан) и административно — генеральному директору	64	61	50	47	39	н. д.	71	70	63	63	60	н. д.	41	46
Служба внутреннего аудита подчиняется функционально и административно генеральному директору	36	39	50	53	61	н. д.	29	30	37	37	40	н. д.	59	54

Таблица 2.3.4

**Независимость членов ревизионной комиссии**

В соответствии с законодательством члены ревизионной комиссии компании не могут одновременно являться членами ее совета директоров и исполнительных органов. Передовой практикой корпоративного управления для обеспечения более высокой степени независимости ревизионной комиссии в ее состав не рекомендуется включать также и других сотрудников компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Члены ревизионной комиссии не являются лицами, занимающими должности в органах управления компании, и ее сотрудниками	39	33	35	32	25	16	43	35	37	39	26	12	62	57

Таблица 2.4

**Наличие в компании должности корпоративного секретаря**

Важным аспектом практики корпоративного управления компании является наличие должности корпоративного секретаря, основной задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами компании процедур корпоративного управления, установленных законодательством, уставом и иными внутренними документами компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании создана должность корпоративного секретаря или его функции осуществляются секретарем совета директоров	42	40	46	41	29	35	55	49	61	57	42	35	17	19

**Раскрытие информации**

Таблица 3.1.1

**Раскрытие финансовой отчетности по РСБУ**

В соответствии с требованиями российского законодательства компания обязана раскрывать годовую бухгалтерскую отчетность, подготовленную в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), в том числе бухгалтерский баланс, отчет о прибылях и убытках, приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках, а также аудиторское заключение на данную отчетность.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>
Бухгалтерский баланс	98	99	99	91	94	64	100	100	100	91	98	92	97	95
Отчет о прибылях и убытках	98	99	98	91	92	61	100	100	100	91	98	88	97	95

Окончание табл. 3.1.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Отчет о движении денежных средств	93	92	93	77	84	55	99	96	97	82	91	80	90	81
Аудиторское заключение на представленную отчетность	87	80	72	60	71	36	93	84	87	67	86	68	93	81

Таблица 3.1.2

### Раскрытие финансовой отчетности по МСФО/ОПБУ США

Передовой практикой корпоративного управления компаниям рекомендуется раскрывать финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО/ОПБУ США), которая является более информативной с точки зрения акционеров, потенциальных инвесторов и других стейкхолдеров, и сопровождать ее заключением внешнего аудитора.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Бухгалтерский баланс	69	69	48	47	35	28	97	96	82	82	72	72	55	67
Отчет о прибылях и убытках	69	69	48	47	34	28	97	96	82	82	70	72	55	67
Отчет о движении денежных средств	68	65	46	44	34	26	97	96	82	81	67	72	52	52
Аудиторское заключение на представленную отчетность	66	63	45	41	32	26	96	95	76	74	65	68	48	52

Таблица 3.2.1

### Раскрытие информации о составе акционеров компании

В соответствии с передовой практикой корпоративного управления рекомендуется обеспечивать такое раскрытие информации о структуре акционерного капитала компании, которое позволяет потенциальным инвесторам и другим заинтересованным сторонам получить полное представление о ее бенефициарных собственниках и оценить их возможности оказывать влияние на принимаемые в этой компании решения.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Информация раскрыта о бенефициарных собственниках, в совокупности владеющих более 75% голосующих акций, при этом компания для раскрытия информации о бенефициарах установила порог, равный 5% или менее акций	53	50	52	35	45	18	39	35	47	30	46	12	9	76

## Раскрытие информации о составе совета директоров

Раскрытие подробных сведений о каждом члене совета директоров, позволяющих всем заинтересованным лицам оценить его компетентность, независимость и способность эффективно исполнять свои обязанности, а также наличие или отсутствие у него конфликта интересов, предусмотрено российским законодательством и рекомендациями передовой практики корпоративного управления.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Фамилия, имя, отчество	100	98	100	97	99	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Сведения об образовании	65	65	75	80	66	50	82	82	76	90	67	50	62	81
Все должности, занимаемые таким лицом в эмитенте за последние 5 лет в хронологическом порядке	95	95	99	96	97	100	100	100	100	100	98	100	76	90
Все должности, занимаемые таким лицом в других организациях за последние 5 лет в хронологическом порядке	95	96	99	96	96	100	100	100	100	100	98	100	83	86
Доли участия такого лица в уставном капитале компании	92	93	98	97	97	99	100	100	100	100	98	99	76	90
Доли участия такого лица в уставном капитале дочерних и зависимых обществ компании	89	92	98	96	96	98	100	100	100	100	100	98	59	90
Любые родственные связи с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента	92	92	90	91	н. д.	н. д.	100	98	95	100	н. д.	н. д.	62	86

Таблица 3.2.2Б

### Раскрытие информации о составе исполнительных органов

Раскрытие подробных сведений о каждом члене исполнительных органов, позволяющих всем заинтересованным лицам оценить его компетентность, независимость и способность эффективно исполнять свои обязанности, а также наличие или отсутствие у него конфликта интересов, предусмотрено российским законодательством и рекомендациями передовой практики корпоративного управления.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Фамилия, имя, отчество	100	99	99	91	99	100	100	100	100	83	100	100	100	100
Сведения об образовании	68	70	76	73	66	48	84	86	76	67	68	48	72	86
Все должности, занимаемые таким лицом в эмитенте за последние 5 лет в хронологическом порядке	96	98	99	89	97	100	100	100	100	83	100	100	83	95
Все должности, занимаемые таким лицом в других организациях за последние 5 лет в хронологическом порядке	97	98	99	90	96	100	100	100	100	83	100	100	93	95
Доли участия такого лица в уставном капитале компании	92	93	98	91	96	99	100	100	100	83	98	99	76	86
Доли участия такого лица в уставном капитале дочерних и зависимых обществ компании	89	91	98	91	94	98	100	100	100	83	98	98	59	90
Любые родственные связи с иными лицами, входящими в состав органов управления эмитента и/или органов контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента	91	91	91	84	н. д.	н. д.	100	98	95	81	н. д.	н. д.	62	81

Таблица 3.2.3

**Раскрытие информации о вознаграждении членов совета директоров**

Раскрытие информации о вознаграждении членов совета директоров позволяет заинтересованным лицам оценить его адекватность масштабу деятельности компании, уровню принимаемой на себя членами совета директоров ответственности и объему выполняемой ими работы. Наиболее эффективным способом достижения этого является раскрытие информации о вознаграждении членов совета директоров индивидуально по каждому члену совета директоров с указанием критериев определения размера соответствующего вознаграждения.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Информация раскрывается в индивидуальном порядке по каждому члену совета директоров	11	13	11	8	7	9	16	21	16	13	12	20	7	5
Информация о вознаграждениях раскрывается частично либо в совокупности без индивидуализации	84	81	84	86	77	80	83	77	81	83	81	76	83	71
Информация о вознаграждениях является закрытой	5	6	5	6	16	11	1	2	3	4	7	4	10	24

Таблица 3.2.4

**Раскрытие информации о вознаграждении членов исполнительных органов**

Раскрытие информации о вознаграждении членов исполнительных органов компании позволяет заинтересованным лицам оценить адекватность их вознаграждения масштабу и эффективности деятельности этой компании. Наиболее эффективным способом достижения этого является раскрытие информации о вознаграждении руководства индивидуально по каждому лицу с указанием критериев определения размера соответствующего вознаграждения.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Информация раскрывается в индивидуальном порядке по каждому члену исполнительного органа	4	3	7	5	6	9	3	5	5	2	12	20	3	0
Информация о вознаграждениях раскрывается частично либо в совокупности без индивидуализации	69	69	67	64	73	80	81	72	81	83	74	76	62	67
Информация о вознаграждениях является закрытой	27	28	26	31	16	11	16	23	14	15	14	4	35	33

Таблица 3.2.5

**Раскрытие информации о стратегии развития компании**

Составной частью нефинансовой информации о деятельности компании является информация о стратегии ее развития. Акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам необходима информация о наличии у компании стратегии развития, ее ключевых целях и задачах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, чтобы оценить адекватность этой стратегии общим рыночным тенденциям, а также оценить перспективы роста компании с учетом этих данных.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
На интернет-сайте компании раскрывается информация о стратегии ее развития	60	55	52	39	71	51	79	70	71	57	77	80	69	67

Таблица 3.2.6

**Раскрытие информации о решениях совета директоров компании**

Передовая практика корпоративного управления заключается в раскрытии всех решений совета директоров, если они не составляют конфиденциальной информации, всем заинтересованным лицам наиболее оперативным, экономичным и равноправным способом. В этой связи размещение информации о принятых советом директоров решениях в отдельном разделе интернет-сайта (помимо обязательного раскрытия указанной информации в соответствии с требованиями законодательства) рассматривается как один из каналов распространения указанной информации, обеспечивающих наиболее равноправный, своевременный и не связанный с чрезмерными расходами доступ к ней.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
На интернет-сайте компании раскрываются протоколы заседаний совета директоров или выписки из них	19	18	25	25	42	41	27	23	27	22	44	48	17	20

Таблица 3.2.7

**Раскрытие информации о практике корпоративного управления**

Акционеры, инвесторы и иные заинтересованные стороны должны обладать информацией о том, каким образом построена система корпоративного управления компании с целью всесторонней оценки своих инвестиционных рисков, а также того, каким образом учитываются их интересы в деятельности компании. Наиболее удобным способом доведения до них такой информации является интернет-сайт компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
На интернет-сайте компании раскрывается информация о практике корпоративного управления	44	47	48	41	53	46	63	68	76	72	70	80	28	43

Таблица 3.3.1

**Наличие положений о раскрытии информации**

Принятие компанией внутреннего документа, определяющего принципы и подходы к раскрытию информации о компании, в том числе описание перечня информации и порядка ее предоставления всем заинтересованным лицам, позволяет повысить эффективность информационной политики компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании утверждено положение об информационной политике	57	55	48	47	34	н. д.	81	75	71	70	61	н. д.	41	43

Таблица 3.3.2

**Наличие годового отчета на интернет-сайте компании и качество его содержания**

Важным каналом коммуникации с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами является годовой отчет компании. Компания должна стремиться к тому, чтобы годовой отчет подготавливался не только с целью соответствия требованиям законодательства, но и содержал подробную, актуальную и достоверную информацию о результатах и различных аспектах деятельности компании, необходимую для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Годовой отчет представлен на интернет-сайте компании	99	97	93	83	77	н. д.	100	98	95	94	84	н. д.	100	100
Объем соблюдения требований законодательства к содержанию годового отчета	60	56	53	49	58	н. д.	67	64	56	58	60	н. д.	53	54

Таблица 3.3.3

**Качество интернет-сайта компании**

Одним из наиболее доступных и удобных в использовании источников информации о компании в настоящее время является ее интернет-сайт. Поэтому качество его содержания становится важным фактором, характеризующим уровень информационной прозрачности компании.

В соответствии с требованиями законодательства и рекомендациями передовой практики корпоративного управления на интернет-сайте компании должна раскрываться следующая информация о ней: устав и внутренние документы, регулирующие работу органов управления и контроля, состав совета директоров и исполнительных органов, структура акционерного капитала, сведения о практике корпоративного управления и стратегии развития компании, решения совета директоров и общего собрания акционеров, а также годовые отчеты.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Доля информации, раскрываемая компаниями в среднем от полного объема, предусмотренного указанным выше перечнем	70	69	68	61	77	70	80	79	81	72	82	84	67	66

Таблица 3.3.4

**Равнодоступность информации для российских и зарубежных инвесторов**

В соответствии с рекомендациями передовой практики корпоративного управления компании должны следовать принципу равнодоступности при раскрытии информации о своей деятельности. В этой связи компания должна обеспечивать перевод размещаемой ею существенной информации на основные используемые заинтересованными сторонами языки. В отношении российских компаний этот принцип, в частности, заключается в необходимости перевода на английский язык существенной информации, размещаемой на русском языке, и наоборот, в необходимости перевода на русский язык существенной информации, размещаемой на английском языке.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Компания следует принципу зеркального отображения информации на русскоязычной и англоязычной версиях своего интернет-сайта	47	46	37	28	16	16	70	60	58	54	33	44	38	48

**Корпоративная социальная ответственность**

Таблица 4.1

**Проекты КСО для сотрудников компании и членов их семей**

Реализация компанией проектов корпоративной социальной ответственности для сотрудников и членов их семей позволяет обеспечить лояльное отношение персонала, снижает текучесть кадров, издержки на привлечение и обучение нового персонала, потери рабочего времени в связи с простоями по болезни (в том числе по болезни детей), улучшает общую эмоциональную атмосферу в организации, что оказывает положительное влияние на производительность труда.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Такие проекты реализованы или находятся в стадии реализации	77	77	79	80	71	70	85	82	86	81	74	76	69	62

Таблица 4.2

**Проекты КСО для населения по месту деятельности компании**

Проекты корпоративной социальной ответственности для населения по месту деятельности компании позволяют обеспечить лояльное отношение к ней со стороны местных сообществ.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Такие проекты реализованы или находятся в стадии реализации	67	75	65	60	53	53	78	86	92	78	70	56	48	62

Таблица 4.3

**Проекты КСО для контрагентов компании**

Проекты корпоративной социальной ответственности в отношении контрагентов компании позволяют обеспечить лояльное отношение к ней со стороны клиентов и поставщиков, установить с ними более долгосрочные отношения, снижают риск нестабильности поставок и внезапного резкого снижения спроса на товары и услуги компании.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
Такие проекты реализованы или находятся в стадии реализации	31	32	26	18	11	17	37	42	32	11	18	24	34	48

Таблица 4.4

**Наличие документа, устанавливающего принципы КСО компании**

Эффективность корпоративной социальной ответственности в немалой степени зависит от закрепления соответствующей политики компании во внутреннем документе, в котором определяются цели и задачи социальной политики этой компании, основные направления ее реализации, органы управления и должностные лица, ответственные за реализацию, а также, возможно, инструменты оценки ее эффективности.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании утвержден подобный документ о корпоративной социальной ответственности	27	23	8	9	6	н. д.	34	23	11	9	6	н. д.	24	29

Таблица 4.5

**Наличие в компании свода правил корпоративной этики**

Кодекс деловой этики призван служить основой этичного поведения сотрудников и руководства компании, фактором ее устойчивого развития и благоприятного имиджа.

	В целом по выборке, %						Компании, имеющие листинг, %						Госкомпании, %	
	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.	2007 г.	2006 г.	2005 г.	2004 г.	2009 г.	2008 г.
В компании утвержден подобный документ о правилах корпоративной этики	27	25	15	15	8	9	39	34	26	24	12	16	21	24